

PRESENTATION DU PARCOURS : L'intelligence Collective en Action (I.C.A) Devenez un Dirigeant Entrepreneur de Sens (D.E.S)

OBJECTIFS ET ENJEUX	• Identifier et comprendre son leadership • Développer son intériorité • Appréhender, comprendre et représenter les transactions de communication • Animer et développer la vie d'équipe • Améliorer les relations interpersonnelles • Adopter et porter une approche systémique • Conduire le changement en maîtrisant son influence et son impact • Piloter la vision de l'entreprise
COMPETENCES ACQUISES	• Connaissance et mise en pratique des modèles et outils dans l'entreprise • Amélioration des relations interpersonnelles • Animation et développement de la vie d'équipe
DURÉE	• 18 jours (9 modules de 2 jours) + 5 heures d'accompagnement individuel
PUBLIC	• Cette formation s'adresse aux dirigeants, managers, chefs de projets, responsable RH qui souhaitent s'approprier les processus de l'intelligence collective, mieux se connaître et mieux appréhender leurs relations aux autres.
PRÉ REQUIS	• Occuper un poste de responsable depuis 2 ans minimum.
CONTENU	Module 1 : Le groupe et moi Vivre et s'approprier le Modèle I.C.O de Will SCHUTZ • Connaître les conditions de l'Inclusion : ○ Connaître les contours d'un groupe ○ Susciter le désir d'appartenir et d'apprendre • Créer les conditions du contrôle : ○ Identifier qui sont les leaders (transfert) ○ Découvrir l'étiquette d'un groupe (règles collectives) ○ Savoir comment chacun contribue (participation) • Créer les conditions de l'ouverture : ○ S'autoriser à être proche de soi et des autres

- Développer la confiance en soi, en l'autre, en la situation

Module 2 : Mon entreprise et moi (1/2)

Cartographier le fonctionnement d'une entreprise (schéma de Fox)

- Comprendre les éléments constitutifs de l'autorité de mon entreprise
 - Identifier et comprendre les éléments de leadership dans mon entreprise
 - Identifier et comprendre les éléments du canon dans mon entreprise

Module 3 : Mon entreprise et moi (2/2)

Cartographier le fonctionnement d'une entreprise (schéma de Fox)

- Comprendre les éléments constitutifs de l'activité et des membres de mon entreprise et comment ils s'articulent et se régulent :
- Prendre conscience de la ressource précieuse que représente mon entreprise
 - Cette ressource précieuse se matérialise :
 - D'une part par l'activité de l'entreprise, sa vocation, ses missions, ses valeurs et causes à défendre
 - D'autre part par les membres du personnel qui incarnent les compétences et savoir-faire spécifiques de l'entreprise
 - Cette ressource évolue, se transforme :
 - Du fait de l'entropie naturelle (évolution due à la pression de l'environnement qu'elle soit technologique, économique, sociologique, écologique)
 - Du fait de choix stratégiques éventuels
 - Des deux

Module 4 : Moi et moi

- Apprendre à se connaître (au travers des outils de Taibi Kahler – PCM – et de l'anthropologie de la psychologie humaniste)
- Comprendre comment devenir autonome dans la satisfaction de ses besoins
- Prévenir ses comportements sous stress
- Commencer à lire et diagnostiquer les comportements des autres, leurs besoins et leur rapport au monde

Module 5 : Les relations et moi

- Appréhender, comprendre et représenter les transactions de communication
- Apprendre les règles de communication (cadres de référence de l'Analyse Transactionnelle, de l'école de Palo Alto et de la Processs Com)
- S'entraîner dans les différents modes de communication (sur la base des cadres de la PCM et de l'AT)

- Pratiquer le feedback

Module 6 : Mon équipe et moi

- Se représenter ce qu'est une équipe et son fonctionnement
- Poser un diagnostic sur le stade de développement de l'équipe en général et en particulier (la vôtre)
- Savoir quoi et comment faire pour conduire les évolutions nécessaires et décider du stade de développement que je veux que mon équipe atteigne

Module 7 : Le changement et moi (1/2)

S'approprier la notion de changement

- Comprendre les phénomènes de la complexité et du changement :
 - La notion de changement
 - Les liens entre transformation individuelle et changements d'équipe et d'organisation
 - Les processus émotionnels,
 - Les 5 types de croyances et la fonction utile d'une croyance
- Identifier ce que je veux changer
- Comprendre la transformation personnelle conduite simultanément avec le changement de mon entreprise ou de mon organisation
- Pré-construire une opération de changement
- Identifier les messages clés à communiquer lors d'une opération de changement

Module 8 : Rendre compte

Rendre compte de son évolution à ses pairs

- Mener un travail d'intégration des différents modules de la formation
- Savoir rendre compte à ses pairs de son parcours d'homme ou de femme (par rapport à soi)
- Savoir rendre compte à ses pairs de son projet :
 - De dirigeant (par rapport à son entreprise)
 - De citoyen (par rapport à la société)

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Formation modélisante : les formateurs mettent en œuvre auprès des participants les processus d'animation pour créer une équipe apprenante et performante (l'un des enjeux principaux de cette formation).

Autodiagnostic à remplir soit en intersession soit en présentiel.

Apports théoriques.

Mise en pratique et jeux de rôles.

5 heures de coaching individuel.

	Partage d'expériences : Des réunions en groupe de pairs en intersession. Lors du module 9 chacun des participants devra rendre compte de ce qu'il aura appris pendant le parcours.
MODALITES TECHNIQUES	Formation en présentiel Possibilité d'adapter la formation en distanciel sur certains modules : une étude d'adaptabilité peut être réalisé en amont avec le formateur.
FORMATEUR	Franck BERTHOLIO Marc JEANDOT
MODALITÉS D'ÉVALUATION	A la fin de chaque module le formateur interroge les stagiaires individuellement sur la compréhension des modèles, des outils et des processus d'animation utilisés. Autodiagnostic Mise en situation Jeux de rôles Partage avec ses pairs (réunions, projets etc) A la fin de la formation un rendre-compte doit être effectué par les participants afin d'évaluer leur compréhension des outils et des modèles, ceci à partir de situations réelles vécues dans leur entreprise.
LIEU	Salle Montaly – Champ Redel Le parc Montaly 13B route des bois 38500 VOIRON
INDICATEUR DE PERFORMANCE	100 % des bénéficiaires considèrent que la formation a répondu aux objectifs énoncés et à leurs attentes. 100 % des bénéficiaires considèrent que la posture des formateurs et la pédagogie mise en œuvre leur ont permis de s'approprier les outils et modèles vus tout au long du parcours de formation. (Recueil des données du 01/01/2025 au 31/12/2025)
ACCESSIBILITÉ HANDICAP	Accessible aux personnes à mobilité réduite. Pour les publics handicapés, une étude d'adaptabilité sera réalisée lors de la planification de la formation. Notre organisme ne dispense pas de formation pour les personnes malvoyantes et malentendantes
PRIX	Budget de la formation 12 000 € net de taxes (paiement sur 3 exercices comptables, soient 4.000€ HT par exercice comptable.)

	Le montant du parcours comprend les frais d'inscription, le matériels et fournitures pédagogiques, ainsi que les frais de repas de midi, pause accueil, pause matinée, pause après midi.
DÉLAI DE RÉPONSE	Nous nous engageons à vous répondre sous 1 semaine.
MODALITE D'ACCES	Nous contacter par mail pour un entretien préalable.
CONTACT	Métaphormance : Champ Redel – Le Parc Montaly 13B route des Bois – 38 500 VOIRON Franck BERTHOLIO : franck.bertholio@gmail.com 06-80-23-31-30