

PRESENTATION DU PARCOURS : (RE) DECOUVRIR LE PLAISIR DE MANAGER

OBJECTIFS ET ENJEUX	<u>Développer son intériorité :</u> • Mieux comprendre son fonctionnement • Développer son intelligence émotionnelle • Clarifier ses 9 niveaux d'identité • Établir le diagnostic de son management en identifiant ses points forts et ses axes de progression • Être manager coach <u>Prendre du recul pour mieux manager / Améliorer sa relation aux autres :</u> • Savoir donner du sens • Être assertif • Gérer les situations face à face • Animer ses équipes <u>Adopter une approche systémique</u> • Comprendre ce qu'est une organisation • Savoir réaliser un autodiagnostic du fonctionnement de son organisation • Développer un leadership d'influence en donnant du sens à son action • Savoir gérer des changements • Mailler l'organisation, l'équipe et le manager <u>Maîtriser son influence et son impact</u> • Développer son impact en communication • Perfectionner sa présentation orale et écrite • Savoir recevoir et donner du feedback • Adapter sa posture, ses comportements et sa position de vie en fonction de ses interlocuteurs
COMPETENCES ACQUISES	• Connaissance et mise en pratique des modèles et outils dans l'entreprise • Amélioration des relations interpersonnelles • Animation et développement de la vie d'équipe

DURÉE	12 jours (6 modules de 2 jours) + 5 Heures de coaching individuel.
PUBLIC	Cette formation s'adresse aux managers hiérarchiques ou transversaux (responsables de projets ou de fonctions supports)
PRÉ REQUIS	Occuper un poste de management.
CONTENU	<u>MODULE 1 : NOTRE EQUIPE APPRENANTE</u> - Créer les conditions pour avoir envie d'appartenir à notre groupe - Créer les conditions pour avoir envie d'apprendre - Créer les conditions pour avoir envie de changer - S'approprier les différents outils et processus de base pour créer les conditions d'une équipe apprenante - Apprendre à s'éloigner du contenu pour privilégier le sens et le processus <u>MODULE 2 : MON FONCTIONNEMENT</u> - Apprendre à mieux se connaître dans les cadres de référence de l'Analyse Transactionnelle d'Éric Berne et de la Process Com de Taibi Kahler - Développer son écoute centrée sur l'autre - Améliorer ses relations à soi, aux autres, à ses collaborateurs - Déterminer ses besoins psychologiques au travers de la Process Com - Se questionner sur ses 9 niveaux d'identités <u>MODULE 3 : LES RELATIONS INTERPERSONNELLES</u> - Appréhender, comprendre et représenter les transactions de communication - Découvrir les règles de communication au travers des cadres de références de l'Analyse Transactionnelle, de la Process Com et du management humaniste - Apprendre à conduire des réunions de travail - Développer la bienveillance et l'efficacité - Identifier les relations toxiques <u>MODULE 4 : L'INTELLIGENCE COLLECTIVE</u> - Se représenter ce qu'est une équipe et son fonctionnement - Développer un leadership d'influence en donnant du sens à son action - Établir le diagnostic de son management en identifiant ses points forts et ses axes de progression

	- Fédérer son équipe autour d'un projet commun, en clarifiant les objectifs et les moyens de les atteindre - Appréhender les outils et postures à adopter pour conduire le changement <u>MODULE 5 : LA SYSTEMIE</u> - Comprendre ce qu'est une organisation - Se représenter ce que l'organisation attend d'un manager - Faire un autodiagnostic du fonctionnement de son équipe - Élaborer un projet d'équipe - Identifier et développer l'intelligence émotionnelle <u>MODULE 6 : RENDRE COMPTE & CERTIFICATION</u> - Savoir préparer et rendre compte d'un projet (son nouveau projet d'équipe avec les apports de cette formation) - Apprendre à se centrer sur soi pour témoigner des changements sur soi, son équipe, et son entreprise - Perfectionner sa présentation orale et écrite - Recevoir du feedback sur son alignement identitaire - Prendre du plaisir à partager avec des pairs et des dirigeants d'entreprise
MÉTHODES PÉDAGOGIQUES	Formation en présentiel Formation modélisante : les formateurs mettent en œuvre auprès des participants les processus d'animation pour créer une équipe apprenante et performante (l'un des enjeux principaux de cette formation). Autodiagnostic à remplir soit en intersession soit en présentiel. Apports théoriques. 5 heures de coaching individuel. Des réunions en groupe de pairs en intersession. Rédaction d'un mémoire et soutenance devant un jury de professionnels.
MODALITES TECHNIQUES	Formation en présentiel Possibilité d'adapter la formation en distanciel sur certains modules : une étude d'adaptabilité peut être réalisé en amont avec le formateur.
FORMATEURS	Franck BERTHOLIO, Consultant-Formateur-Coach en Management depuis 2010.

MODALITÉS D'ÉVALUATION	A la fin de chaque module le formateur interroge les stagiaires individuellement sur la compréhension des modèles, des outils et des processus d'animation utilisés. Auto-diagnostic Mise en situation Jeux de rôles Partage avec ses pairs (réunions, projets etc) A la fin de la formation un rendre-compte doit être effectué par les participants afin d'évaluer la compréhension des outils et des modèles. Le rendre-compte permet également aux participants d'auto évaluer les changements dans son entreprise et les axes de progression
LIEU	Salle Montaly - Champ Redel - Le parc Montaly 13B route des bois 38500 VOIRON
NIVEAU DE PERFORMANCE	100 % des bénéficiaires considèrent que la formation a répondu aux objectifs énoncés et à leurs attentes. 100 % des bénéficiaires considèrent que la posture des formateurs et la pédagogie mise en œuvre leur ont permis de s'approprier les outils et modèles vus tout au long du parcours de formation. (Recueil des données du 01/01/25 au 31/12/2025)
ACCESSIBILITÉ HANDICAP	Nous disposons d'une salle de formation accessible aux personnes en situation de handicap. Les conditions d'accueil dans nos locaux sont adaptées aux personnes en situation de handicap. Notre organisme ne dispense pas de formation pour les personnes malvoyantes et malentendantes mais pourra vous orienter vers des organismes de formation partenaires.
PRIX	5 400 € HT (possibilités d'étalement)
DÉLAI DE RÉPONSE	Nous nous engageons à vous répondre sous 1 semaine.
MODALITÉ D'ACCÈS	Nous contacter par mail pour un entretien préalable.



Objet

Présentation de la formation Re découvrir le plaisir de Manager

Identification

**P13-INS-05
V4**

CONTACT

Métaphormance :
Champ Redel – Le Parc Montaly
13B route des Bois – 38 500 VOIRON
Franck BERTHOLIO : 06 80 23 31 30
franck.bertholio@gmail.com